

**Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro,
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana**

P.O. della regione Siciliana – FSE 2014-2020, Azioni 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3, Avviso n. 19/2018

Progetto “UN LAVORO PER TUTTI”

CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0060 - CUP G28D19000830006

BANDO DI RECLUTAMENTO PERSONALE ESTERNO

Da impegnare nelle azioni del progetto “UN LAVORO PER TUTTI”

LA COOPERATIVA SOCIALE ESISTERE E L’ANMIL in qualità di soggetto responsabile dell’azione di Formazione e mandante dell’ATS tra la Cooperativa Sociale Esistere ONLUS con sede a Ragusa P.IVA 00745410886 in qualità di capofila e mandatario, la Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti con sede a Vittoria, p.iva 0100210887 in qualità di partner e mandante, l’associazione ANMIL con sede i Roma p.iva 80042630584 in qualità di partner e mandante:

VISTO l’art. 14 della Legge Regione Sicilia n. 24 del 6/03/1976, “Addestramento professionale dei lavoratori”;

VISTA la Legge n.845 del 21/12/1978, “Legge quadro in materia di Formazione Professionale e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. N. 445 del 28/12/2000 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.D.G n. 966 del 19/03/2013 nelle parti tuttora vigenti;

VISTO il D.D.G. n. 4228 del 01/08/2014 e successive modifiche e integrazioni di aggiornamento dell’Albo Regionale del personale docente e non docente;

VISTO il D.D.G. n. 241 DEL 02/02/2018 del Dipartimento della Famiglia di approvazione dell’Avviso Pubblico n.19/2018 per la presentazione di azioni per l’occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione;

VISTO il Vademecum per l’attuazione del Programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020;

Vista la legge 3 aprile 2001, n. 142 – Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore;

VISTO il D.D.G n. 1739 del 11/10/2019 “PO FSE 2014-2020, Azione 9.2.1, 9.2.2, 9.2.3 Avviso 19/2018, approvazione graduatoria definitiva delle istanze pervenute

CONSIDERATO

- Che per l’avvio delle azioni progettuali è necessario reclutare personale esterno qualificato in subordine a quello in forza agli enti attuatori del progetto;
- che nell’assegnazione degli incarichi al personale esterno i partner responsabili delle azioni progettuali si impegnano a rispettare le disposizioni contenute nella legge 10/2018 dando priorità al personale iscritto ai vigenti albi della formazione professionale e agli elenchi dei lavoratori già impegnati negli sportelli multifunzionali;

EMANANO

Il presente bando per l'individuazione di personale esterno con specifica esperienza professionale e didattica, e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo/attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 19/2018 nell'azione di:

B.1. - Formazione Specifica

ART.1 – Procedura e riserva

Il bando è riservato, prioritariamente, al personale docente inserito nell'albo dei formatori di cui all'articolo 14 della legge regionale 6 marzo 1976 n. 24 già in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 con caratteristiche professionali e didattiche dichiarate nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.

Tuttavia tale personale deve essere in possesso di specifica esperienza maturata in interventi in favore di utenza in carico ai servizi sociali con problemi di disabilità.

Inoltre, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, **saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018 e quelle di soggetti esterni, comunque, con caratteristiche professionali e didattiche dichiarate in fase di presentazione delle proposte.**

Non si procederà alla selezione del personale esterno qualora i partner del progetto indicheranno personale interno in possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento delle mansioni richieste nel presente bando.

ART. 2 – Pubblicazione

Il presente avviso è consultabile sui siti all'indirizzo <http://www.lacittasolidale.it> dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

ART. 3 - Risorse umane richieste, Requisiti generali e specifici

Nell'ambito del presente bando sono richieste le seguenti risorse umane con la qualifica di formatore/Tutor:

Azione B.1. – Formazione specifica. (Responsabile Ente di Formazione ANMIL)

FORMAZIONE SPECIFICA – PARTNER RESPONSABILE - ANMIL			
CORSO PER “COLLABORATORE DI CUCINA” 500 ORE			
N.	MODULO	ORE	Requisiti specifici richiesti.
1	Presentazione del corso	4	Formatore.
	Orientamento al lavoro e pari opportunità	8	Formatore / Orientatore
1	Pianificazione, organizzazione del lavoro e preparazione alimenti. (60 ore di teoria e 83 ore di pratica)	143	Ruolo professionale qualificato nella ristorazione, Cuoco.
1	Materie Prime e Semilavorati, semilavorati, organizzazione della cucina e uso degli attrezzi di lavoro. (60 ore di teoria e 83 ore di pratica)	130	Ruolo professionale qualificato nella ristorazione, Cuoco.
1	Tutor Didattico e di stage	380	Iscrizione albo formatori ex l. 24/76 almeno 10 anni di esperienza nella formazione professionale con esperienza specifica in corsi per allievi disabili. In alternativa esperienza professionale specifica in attività formative/educative per 10 anni.
	Totale ore corso	500	

(*) il committente si riserva di ripartire le ore fra più candidati in base alla graduatoria e alle esigenze del progetto, per cui gli incarichi potrebbero essere più di 4. I requisiti si intendono a titolo esemplificativo e non sono vincolanti.

3.1 Requisiti generali di accesso

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

Nella domanda di candidatura, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di essere regolarmente inserito nell'albo dei formatori ai sensi della legge regionale 24/1976 come da Aggiornamento Albo Regionale ai sensi art. 5 L. R. 10/2018, oppure, di essere iscritto nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018 oppure di essere soggetto esterno qualificato. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all'albo ad esaurimento già citato.
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi del regolamento 679/2016 (GDPR).

3.2 Requisiti specifici di accesso

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- Per la formazione il titolo di studio e/o titoli formative/o esperienza pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alle fasce professionali A, B, C (tabella A del Vademecum) specificate nell'allegato A al presente bando;
- comprovata **esperienza didattica e/o professionale (per i profili non docenti) uguale o maggiore di dieci anni**, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidature o per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza e a quanto previsto dal progetto presentato, sulla base di quanto disposto con D.D.G. numero 966 del 19/03/2013;
- eventuali ulteriori requisiti specifici descritti nell'allegato A al presente bando, in relazione ai moduli in oggetto;
- Comprovata esperienza nella formazione, orientamento ed inserimento lavorativo di soggetti con disabilità in carico ai servizi sanitari, tale esperienza dovrà essere auto dichiarata .

I titoli di studio e formativi posseduti dai candidati docenti, nonché l'esperienza professionale e didattica, devono essere coerenti con le tematiche del progetto/modulo.

In ogni caso, il personale docente e non docente utilizzato deve possedere competenze professionali acquisite congruenti con le materie oggetto di formazione. Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza didattica e professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.

ART. 4 – Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto della normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico 19/2018 e del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, anche nel rispetto del CCNL della formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

Formatore/docente:

L'incarico di docenza comporterà l'obbligo dello svolgimento dei seguenti compiti, che richiamano ed esplicano il contenuto della declaratoria del CCNL della formazione professionale vigente e del Vademecum P.O. FSE 2014/2020

- Svolgimento del modulo finalizzato all'acquisizione delle competenze specificate nel progetto;
- Erogare e riadattare i contenuti previsti dal modulo tenendo anche conto delle caratteristiche dei destinatari e del loro livello culturale/formativo;
- Svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dall'Ente. La mancata accettazione o l'inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;
- Elaborare, erogare e ponderare, in sinergia con il tutor alla fine di ogni modulo, le verifiche necessarie per la valutazione degli allievi e secondo la tempistica dettata dal Vademecum PO-FSE 2014 – 2020 e l'Avviso 19/2018 e del progetto esecutivo.
- Consegnare, insieme al programma svolto, la relazione finale delle attività svolte, il materiale prodotto, le verifiche effettuate, i risultati delle valutazioni degli allievi.
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promosse dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta da ANMIL per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività oltre al time-sheet;
- agevolare l'implementazione del sistema informatico di rilevazione dei dati di monitoraggio iniziale, in itinere e finale, nei tempi indicati dall'Amministrazione Regionale e dall'Ente gestore;

Tuto d'aula e di stage:

Svolge compiti di raccordo fra i beneficiari del corso e i docenti, presidia l'applicazione del regolamento d'aula e gestisce eventuali criticità del corso.

Organizza l'orario e la presenza dei docenti in aula, è di supporto all'attività didattica. Durante lo stage assicura la presenza continuativa per 36 ore settimanali, predispone i documenti di stage, i registri e presidia la presenza degli allievi presso le aziende in cui si svolge lo stage.

Partecipa ai collegi docenti e ai consigli di classe svolgendo ruolo attivo nella valutazione degli allievi.

ART. 5 – Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, consisterà in una comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando nei tempi previsti e correttamente presentati dal candidato, e dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione.

ART.6 – Criteri di Valutazione e Graduatoria di merito

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE DEL REQUISITO (in sostituzione degli asterischi)	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	8 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	*****	7 (Non cumulabile con altre lauree)

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE DEL REQUISITO (in sostituzione degli asterischi)	PUNTEGGIO MAX
			descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	1 punti per ogni titolo	3 (max 3 Titoli)
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	1 punti per ogni titolo	3 (max 3 titoli)
B1 Esperienza professionale	Esperienza Professionale congruenti e coerenti con l'incarico prescelto oggetto della candidatura. Inclusioni sociali e lavorative di persone con disabilità (solo personale non docente)	2 punti per ogni anno di esperienza	30
B2 Esperienza Didattica	Esperienza didattica congruenti e coerenti col modulo prescelto oggetto della candidatura e con disabili (solo docenti)	1 punti per ogni anno di esperienza	15
C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	4
C2 Esperienza pregressa con Enti in FSE	Esperienza Professionale e/o di docenza o tutor pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da APL o Enti di formazione in ambito FSE con utenza disabile e/o in carico al DSM. (tutti i candidati)	1 punto per ogni anno di esperienza *****	15
C3 Esperienza pregressa con altri enti di formazione.	Esperienza Professionale e/o di docenza/tutor pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da enti di formazione in attività anche non formative, congrue a quelle per cui si è presentata l'istanza. (almeno 10 anni)	0,5 punti per ogni anno di esperienza *****	5
TOTALE			100

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile della Cooperativa Esistere in qualità di capofila del progetto e dell'ANMIL che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composto dall'insieme dei punteggi assegnati ai titoli professionali e didattici indicati in tabella.

L'Ente ANMIL, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisino, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potranno recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

ART. 8 – Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione. **Non sono ammesse domande plurime, ciascun candidato potrà partecipare al presente avviso indicando uno solo dei lotti messi a bando e per una sola delle azioni.**

Inoltre, anche al fine di rendere più dinamica, motivante ed incisiva la didattica, e al fine di ottimizzare la

presenza in aula e per eventuali sostituzioni, i moduli, seppure ricadenti nella stessa area didattica possono essere suddivisi a più aspiranti formatori, in presenza del possesso dei requisiti, anche diversamente collocati in graduatoria. Detti incarichi saranno distribuiti ad insindacabile giudizio dell'Ente tramite la commissione esaminatrice, alla luce dei titoli posseduti e della selezione operata.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

Il personale esterno individuato è tenuto a firmare la disponibilità ad accettare l'incarico attraverso la firma della proposta di incarico entro il mese antecedente l'inizio dell'attività formativa. La mancata presentazione nel giorno e/o l'ora fissati sarà considerata dall'ente come formale rinuncia all'accettazione dell'incarico. L'ente, pertanto, potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti che hanno aderito alla selezione nelle modalità previste dal presente documento

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di contratti di lavoro subordinato e, ove ne ricorrano le condizioni, diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normativa vigente).

In questo caso il compenso corrisponderà in proporzione alle ore effettivamente svolte, retribuite nella misura oraria di € 23,00 onnicomprensiva di ogni onere di legge. Il corrispettivo pattuito, pertanto, si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo di IRPEF, contributi previdenziali, IRAP, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro e di ogni altra ritenuta prevista dalla attuale normativa

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato all'ente committente e trasferito dalla cooperativa mandataria, Cooperativa Sociale Esistere e in subordine del trasferimento, a quest'ultima, del finanziamento da parte della Regione Siciliana.

Art. 9 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

L'azione di Formazione avrà inizio nel mese di giugno 2020 e si completerà entro il 31 gennaio 2021. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.

ART. 10 – Modalità di partecipazione alla selezione

Il presente bando di reclutamento del personale esterno sarà pubblicamente consultabile nel sito www.lacittasolidale.it.

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro le ore 12 del 21 giugno 2021 la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- specifica istanza di partecipazione utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1**, scaricabile all'indirizzo <http://www.lacittasolidale.it>, pena inammissibilità, indirizzata a Cooperativa Sociale Esistere, via Gaspare Spontini 54 – 97100 Ragusa.
- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (**esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"**), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **Allegato 2** (scaricabile all'indirizzo <http://www.lacittasolidale.it> pena inammissibilità);
- copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui è titolare l'interessato **avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf** al seguente indirizzo: coopesistere@pec.it, indicando nell'oggetto **"DOMANDA DI CANDIDATURA**

BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 19/2018”.

Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando nei siti indicati. Pertanto, si fa presente che **non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza.**

L’ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal presente avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell’orario di ricezione risultante dal sistema di posta elettronica certificata che gestisce la casella coopesistere@pec.it

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi ed esperienza professionale pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l’apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato;
- con allegati non in formato PDF, o in PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l’insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

La graduatoria di merito sarà pubblicata in data **25/06/2021** e rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro le ore 12.00 del giorno **30/06/2021**, direttamente presso la sede della cooperativa Sociale Esistere in via Gaspare Spontini n. 44 Ragusa oppure per pec a coopesistere@pec.it.

La Cooperativa Sociale Esistere e i partner dell’ATS con il presente bando non assumono nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente con quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro e, in ogni caso, l’Ente erogatore si riserva la facoltà di non attivare i percorsi formativi e di sospendere gli incarichi in autotutela.

Resta inteso che la graduatoria di merito è subordinata al reperimento prioritario tra il personale iscritto all’albo dei formatori ex l. 24/76 di cui al DDG. 3270 del 23/07/2018 e, qualora non si reperissero i profili ricercati all’interno dell’Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni e/o iscritti nell’elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all’albo ad esaurimento già citato.

ART. 11 – Trattamento dei dati

Nell’istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l’informativa resa ai sensi dell’art. 13 del reg. 679/2013, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall’art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all’eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi dell’art. 13 del regolamento europeo 679/2016, la Cooperativa Sociale Esistere e i partner si impegnano al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 12 – Disposizioni finali

SI PRECISA INFINE CHE:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l’incarico sarà contattato direttamente dall’Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;

- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si impegna ad attingere prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25/2015, in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.
- L'Ente garantisce, nel contempo, l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE del 27/06/2017 e dall'avviso 19/2018.
- In ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti esterni al sopra citato albo dei formatori e/o iscritti nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti, e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART. 13 – Pubblicazione

Il presente avviso viene reso pubblico attraverso:

- Pubblicazione sul sito www.lacittasolidale.it al fine di darne la più ampia e immediata visibilità verrà postato sui profili social più diffusi.
- L'invio al CPI di Ragusa per l'apposizione del timbro di vidima.

Ragusa 09/06/2021

(per il Rappresentante Legale del
Mandante – ANMIL)

F.to Antonino Capozzo

(procuratore)

Il presidente della Coop. Sociale Esistere

Capofila dell'ATS

F.to Giovanni Brafa