

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – ART. 13 D.LGS. 196/2003 E REGOLAMENTO UE 2016/679 (COLLABORATORI E DIPENDENTI)

Gentile "Dipendente" nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale Protezione Dati (RGPD), la informiamo sul trattamento dei dati personali effettuato per attivare e gestire il rapporto di lavoro/collaborazione tra lei e la nostra Società Cooperativa Esistere / società cooperativa Nuovi Orizzonti/Associazione ANMIL, in qualità di titolare del trattamento dei suoi dati.

Finalità del trattamento La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati: · per l'assunzione e l'espletamento di tutte le pratiche connesse al rapporto di lavoro/collaborazione · per lo svolgimento delle attività amministrative e contabili correlate al rapporto di lavoro · per l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge e dai contratti collettivi connessi al rapporto di lavoro · per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione · per la gestione di eventuali sinistri ed infortuni. e saranno oggetto di trattamento improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

I dati personali che la riguardano e quelli eventualmente riferiti anche ai suoi familiari/conviventi, acquisiti all'inizio e nel corso del rapporto, saranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e, in genere, per 10 anni dalla data della sua cessazione per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge. L'azienda potrà trattare dati che l'art. 9 del Regolamento UE 2016/679 definisce "particolari" in quanto idonei a rivelare: · lo stato di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio), idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche).

Non vengono invece trattati dati genetici o biometrici che la riguardano; · l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi o aspettativa), convinzioni religiose. Modalità del trattamento I suoi dati saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e potranno essere conosciuti da nostri dipendenti autorizzati al trattamento e/o da società di nostra fiducia che svolgono, per nostro conto, in qualità di responsabili del trattamento, alcune attività tecniche ed organizzative, quali società di servizi amministrativi, contabili e fiscali o informatici. I suoi dati potranno essere inoltre comunicati alle seguenti categorie di soggetti: · amministrazioni pubbliche (Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL, ...) per l'adempimento di obblighi di legge; · medico competente in materia di salute e sicurezza sul lavoro; · banche per il pagamento delle retribuzioni; · associazioni di categoria a cui aderisce la nostra società e organizzazioni sindacali di appartenenza del lavoratore.

Nell'ambito del trattamento effettuato dalla nostra società, i suoi dati potrebbero essere trasferiti verso paesi terzi in conseguenza dell'utilizzo di risorse di cloud computing a fini di archiviazione e conservazione dei dati. In tali casi i suoi dati saranno protetti mediante l'utilizzo di tecniche di pseudonimizzazione e cifratura. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e diritti dell'interessato Il conferimento dei suoi dati personali è necessario ed obbligatorio per l'adempimento degli obblighi contrattuali e normativi connessi al rapporto di lavoro: il mancato rilascio, anche in parte, dei suoi dati personali precluderebbe l'instaurazione del rapporto in quanto non ne permetterebbe la sua corretta gestione. Il RGPD le garantisce i seguenti diritti: · ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni previste dall'art. 15 del regolamento UE n. 679 del 2016; · ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano; · ottenere la cancellazione dei dati personali che la riguardano laddove questi non siano più necessari rispetto alle finalità per le quali sono

PROGETTO “UN LAVORO PER TUTTI”
CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1/0060 CUP: G28D19000830006.

stati raccolti o altrimenti trattati, ovvero laddove ricorrano a ulteriori condizioni di cui all'art. 17 regolamento UE n. 679/2016 e sempre che non ricorrano le condizioni di cui all'art. 17, paragrafo 3, regolamento UE n. 679/2016; · ottenere dal titolare la limitazione del trattamento quando: a) l'interessato contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali; b) il trattamento risulti illecito ma l'interessato stesso si opponga alla cancellazione e chiedo invece l'applicazione di misure di limitazione oppure chiedo che il trattamento degli stessi avvenga per l'accertamento o difesa di un suo diritto in sede giudiziaria; · ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano; nel caso dell'esercizio di tale diritto sarà sua facoltà chiedere che il titolare del trattamento trasmetta i suddetti dati direttamente ad un altro responsabile del trattamento; · opporsi al trattamento che si basi su un processo decisionale automatizzato relativo a persona fisica, ove questo includa anche la profilazione; · qualora il trattamento si basi sul consenso, ne sarà possibile la revoca in qualsiasi momento; in tal caso, peraltro, tutte le attività compiute prima della revoca rimarranno valide ed efficaci. In merito all'esercizio di tali diritti lei potrà rivolgersi al Titolare del trattamento della Cooperativa sociale Esistere Ragusa/Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti Vittoria/ANMIL Ragusa.

Resta infine fermo il suo diritto di rivolgersi al Garante Privacy, anche atti i dati personali che lei ci fornirà saranno conservati ai fini di esecuzione del servizio pattuito e verranno conservati per il tempo necessario all'espletamento dello stesso. La conservazione potrà avvenire mediante: · memorizzazione all'interno dei sistemi hardware del titolare del trattamento o di suoi responsabili; · archiviazione a norma del Codice dell'Amministrazione Digitale; in tal caso il titolare ricorrerà esclusivamente a soggetti accreditati ai sensi dell'art. 29 CAD, laddove tale attività non dovesse essere svolta sui nostri sistemi applicativi. Per qualsiasi questione attinente al trattamento dei suoi dati personali, può rivolgersi alla nostra società, quale titolare del trattamento, con sede in Modica Via Carlo Papa 14.

Data _____ (Timbro e Firma)

DICHIARAZIONE DI CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____), il _____, C.F. _____, dichiara di aver preso visione dell'informativa sopra riportata e di prestare il consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa stessa.

Luogo e data

(Firma dell'interessato)

Coop. soc. Don Puglisi – Ass. I Tetti Colorati